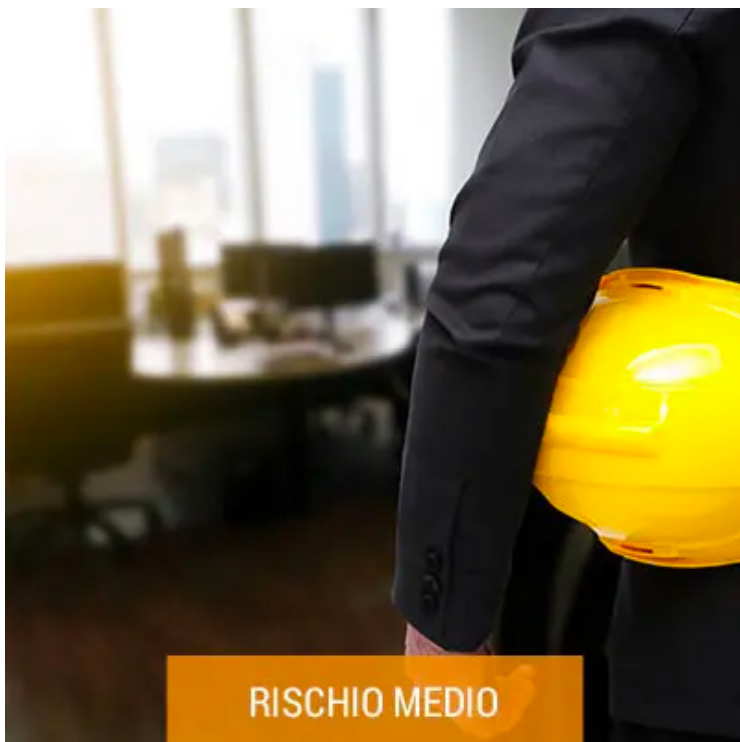




**R.S.P.P. DDL – Modulo Giuridico-
Normativo e Gestionale per Aziende a
Rischio Medio**

R.S.P.P. DDL – Modulo Giuridico-Normativo e Gestionale per Aziende a Rischio Medio



Il corso prevede una certificazione secondo le disposizioni di legge espresse nel Testo Unico D. Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.

DURATA: 24 ore

MODALITÀ: e-learning



Ente bilaterale Ebigen

OBIETTIVI

Il datore di lavoro ha l'obbligo di tutelare la sicurezza e la salute dei lavoratori e, per farlo al meglio, deve dotarsi, per legge, di una funzione aziendale dedicata alla gestione della sicurezza e prevenzione aziendale: il servizio di prevenzione e protezione (SPP). Il corso ha l'obiettivo di fornire, o di perfezionare, le conoscenze del datore di lavoro in materia di sicurezza sul lavoro, sottolineando gli aspetti normativo-giuridici e quelli relativi alla gestione ed organizzazione della sicurezza indicati nell'Accordo Stato Regioni del 21.12.2011

DESTINATARI

Tutti i Datori di Lavoro che in base al D. Lgs. 81/08 intendono assumersi il compito di responsabile della Prevenzione e Protezione della propria azienda dal settore di rischio medio.

TEST INTERMEDI

All'interno del corso vi sono dei momenti di verifica dell'apprendimento vincolati che consentono all'utente di interagire con l'animazione verificando l'apprendimento dei concetti presentati.

SUPERAMENTO

Al termine del corso è previsto un test finale che verifica l'apprendimento con domande a risposta singola e multipla riguardo l'intero contenuto del corso suddiviso per i moduli fruiti.

PROGRAMMA

- D.Lgs. 81/2008 – Testo Unico sulla Sicurezza e sue ss.mm.ii.
- I principali soggetti del sistema
- Sistemi di Gestione e processi organizzativi – Il DUVRI
- Sistemi di Gestione e processi organizzativi – Il Decreto Legislativo 231/01
- I modelli di organizzazione e di gestione. La vigilanza e gli addetti al servizio di prevenzione e protezione
- Il sistema legislativo e i soggetti del sistema di prevenzione aziendale
- Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza
- I criteri degli strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi
- Competenze relazionali e conoscenza della realtà aziendale
- Tecniche di comunicazione e lavoro di gruppo
- Tecniche di comunicazione e sensibilizzazione dei lavoratori
- La responsabilità amministrativa civile e penale dei soggetti giuridici
- Rischio Biologico
- Direttiva Macchine
- Principi d'integrazione della sicurezza
- Vibrazioni Meccaniche